|  |  |
| --- | --- |
| Fecha de elaboración: | |
| Para la elaboración el plan anual de capacitación se requiere identificar previamente las necesidades de capacitación que incluya competencias, conocimientos y habilidades funcionales.  Para identificar dichas necesidades requerimos de su participación como líder del equipo, completando la información que a continuación se solicita. | | | |
| **Datos del solicitante** | | | |
| Nombre: |  | | |
| Puesto: |  | | |
| Área: |  | | |
| Puestos bajo su supervisión **directa** | **Nombre del puesto** | | **Número de personas** |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
| 3. | |  |
| 4. | |  |
| 5. | |  |
| 6. | |  |
| 7. | |  |

A continuación solicitamos sus sugerencias sobre necesidades de formación de sus colaboradores directos.

Se solicita reflexione sobre los objetivos organizacionales que necesitan aprender sus colaboradores para hacer mejor su trabajo y al logro de los objetivos, en relación a sus funciones asignadas.

Sus sugerencias serán valiosas para diseñar el Plan Anual de Capacitación. Estas serán validadas de acuerdo al presupuesto y las necesidades estratégicas con las que cuente la organización.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Nombre del puesto** | Necesidades de **Conocimientos/Habilidades funcionales/Actitudes** | Qué **temas específicos** debe abordar la capacitación en este tema | **Número de colaboradores** a su cargo que deben llevar esta capacitación | **Nombre y Apellidos de los colaboradores** que usted siguiere que lleven esta capacitación. |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Para realizar el formato, es importante que llene todas columnas (de la 1 a la 5). No es necesario que llene todas las filas ni que se refiera a todos los puestos y colaboradores a su cargo.

**Nombre y firma del solicitante**